AMET a.s.b.l.
Association des Maîtres d'Enseignement Technique

45 Joer AMET

Ettelbruck, le 18 avril 2019

C o m m u n i q u é

Präzisiounen zur Formation continue (FoCo)

Léif Membere vun der AMET .a.s.b.l., an engem Communiqué vum Educatiounsminister vum 20. Mäerz hei als *Annexe 1* ginn d'Auswierkunge vum Geriichtsuerteel vum 12. Februar op eis Tâche präziséiert.

Mir wëllen awer ausdrécklech drop hiweisen, dass komplett onofhängeg vun der Unzuel u FoCo-Stonnen, déi mir Enseignanten am Kader vun eiser Tâche bis ewell hu misste leeschten an zukünfteg nach wäerte musse leeschten, am Traitementsgesetz vun 2015 eng Konditioun zur Unzuel u FoCo-Stonne besteet, déi ee muss kënne virweisen, fir net an der Karriär blockéiert ze ginn, hei déi néidig Erklärungen dozou!

Mat der grousser Reform vun der Fonction publique, déi säit dem 1. Oktober 2015 a Kraaft ass, goufe vill Karriäre beim Staat komplett nei strukturéiert, do drënner mir och.

Mir fänke mol mat der méi einfacher Versioun vum M.E.T. agestallt am B1 un!

D'M.E.T., déi nom 31. August 2016 hire Stage ugefaangen hunn, evoluéieren zënterhier am *« Groupe de traitement B1, rubrique enseignement »*. Den detailléierte Verlaf vun der Karriär B1 an d'Konditiounen a punkto Formation continue fir déi verschidde Graden z'erreeche fannt Dir an der *Annexe 2* , hannert dësem Communiqué oder am Gesetz[1].

Als Bsp., fir d'M.E.T. B1 gëllt, dass si mussen 72 Stonne FoCo noweisen, fir kënnen an de Grad 11 z'avancéieren (12 Joer no hirer Nominatioun) an 180 Stonnen, fir kënnen an de Grad 13 z'avancéieren (20 Joer no hirer Nominatioun).

Déi méi komplex Versioun fir d'M.E.T. agestallt am E3-E3ter.

All d'Enseignanten, déi virum Akraafttriede vun dëser Reform schonn am Déngscht waren, bleiwe bis zur Pensioun an der « aler » E-Karriär, *Annexe 3*. Och nom Enn vun der sougenannter « Période transitoire », déi den 30. September 2020 ophält, wäert laut dem aktuell gültege Gesetzestext keen Agent aus der E-Karriär an d'B1-Karriär ëmklasséiert ginn.
Fir d'Enseignanten aus der E-Karriär huet sech allerdéngs trotzdeem eppes geännert, wourop mir iech hei wëllen opmierksam maachen.
Nämlech gouf am Traitementsgesetz eng Konditioun a punkto Unzuel u FoCo-Stonnen agebaut, et gëllt nämlech ab dem 1. Oktober 2020 déi Konditioun, dass d'M.E.T. E3ter fir d'Erreechen an d'Iwwerschreide vum Echelon 14, 180 Stonnen Formation continue mussen noweisen.

Loi du 25 mars 2015 fixant le régime des traitements et les conditions et modalités d'avancement des fonctionnaires de l'État / article 50 / paragraphe (5)
« Les fonctionnaires relevant de la rubrique «Enseignement» et auxquels le régime transitoire du présent article est applicable doivent avoir accompli au cours de la carrière au moins trente journées de formation continue attestées par des certificats de perfectionnement établis par le ministre ayant l'éducation nationale dans ses attributions, ou d'en avoir suivi une autre formation reconnue équivalente ou d'en avoir été dispensé pour des raisons dûment motivées par celui-ci avant de pouvoir accéder à l'échelon 14 et suivants des grades E7, E6, E5 et E3ter.
Pendant une période transitoire de cinq ans à partir de l'entrée en vigueur de la présente loi, et par dérogation au principe de l'alinéa précédent, les fonctionnaires peuvent accéder à l'échelon 14 et suivants des grades E7, E6, E5, E3ter et E3bis en attendant qu'ils remplissent les conditions de formation. Ils bénéficient à cet égard d'un crédit de formation de douze journées. »

Et sief bemierkt, dass 1 Dag Formation continue 6 Stonnen entsprécht, 30 Deeg also 180 Stonnen entspriechen.

Den 1. Oktober 2020 wäert allerdéngs jidder Enseignant mindestens 180 Stonne Formation continue mussen absolvéiert hunn, fir net a sengem weidere Verlaf vun der Karriär (Échelons 14 - 20) blockéiert ze ginn. De genauen Datum, wéini dir den Échelon 14 erreeche wäert, kënnt dir bei ärem Gestionnaire am CGPO[2] nofroen. Dir fannt déi entspriechend Kontaktdonnéeën (Numm, Telefonsnummer an E-MailAdress) op ärem Paiziedel uewe lénks, ënnert « Dossier suivi par ».
Besonnesch fir eng Rei Kolleginnen a Kollege M.E.T. ass et net evident, dass si beim Zäitpunkt vum Erreeche respektiv Iwwerschreide vum Echelon 14 déi 180 Stonne FoCo wäerte kënne virweisen, och wann si déi hirer Tâche entspriechend Mindestzuel un obligatoresche FoCo-Stonne Joer fir Joer geleescht hunn. Dëse Problem stellt sech awer eréischt ab dem 1. Oktober 2020.
Wéi ginn d'FoCo Stonnen elo gerechent ?
All FoCo Stonnen vun 2007-2015, déi mat enger Attestation certifiéiert goufen zielen, dono kommen déi 72 Stonnen aus der « Période transitoire » 2015-2020 derbäi, plus déi 48 Stonnen vun 2015-2018 déi ee minimum huet laut Relevé[3] misse maachen an déi FoCo Stonnen vun 2018 - 30. September 2020. Dat zesumme mussen 180 Stonne ginn.
Fir déi, déi den 30 September 2020 den Echelon 14 nach net ereecht hunn, faalen déi 72 Stonnen vun der « Période transitoire » ewech an den Agent däerf déi net méi mat zielen, mä muss 180 Stonnen absolvéiert hunn.

Fir déi Enseignanten, déi bis zum 30. September 2020 den Échelon 14 vum Grad E3ter erreeche wäerten oder schon driwwer sinn, stellen sech dës Problemer net. A wéi engem Echelon dir sidd fannt dir unhand vun ärem Punktewäert op ärem Paiziedel ënner „Remuneration mensuelle – Points Euros" eraus a kuckt dann an der Tabelle *Annexe 3* oder dir ruft am CGPO[2] un.

De Comité vun der AMET a.s.b.l., d'CGFP an d'Féduse/Enseignement-CGFP wäerte jiddefalls alles dru setzen, dass keen Enseignant a senger Karriär blockéiert gëtt, dee säit 2007 déi laut senger Tâche virgeschriwwen Unzuel un obligatoresche Foco-Stonne geleescht huet!

Mat beschte Gréiss, fir de Comité vun der AMET a.s.b.l.

De President
Bethke Gerry

[1] Loi du 25 mars 2015 fixant le régime des traitements et les conditions et modalités d'avancement des fonctionnaires de l'État / article 13 / paragraphe (3) a)
[2] Centre de gestion du personnel et de l'organisation de l'État
[3] aloggen op der education.lu
ënner Applications
d'APP EFORMATION
do fënnt een all Formatioun, déi accordéiert ginn ass vun 2015 un, do wou d'Gesetz a Kraaft getrueden ass.
Huet een elo méi, wéi 48 St. vun 2015-2018 gemaach, kann een an di nächst Période der max. 16 mat riwwer huelen.

Annexe 1.

LE GOUVERNEMENT
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG
Ministère de l'Éducation nationale,
de l'Enfance et de la Jeunesse

Références : ES • RN/cg
Tél. : 247-85228 Fax : 247-85130
romain.nehs@men.lu

Luxembourg, le 20 mars 2019

Madame,
Monsieur,

Un récent arrêt de la Cour administrative a annulé deux dispositions du règlement grand-ducal du 6 septembre 2016 portant modification (...) du règlement grand-ducal modifié du 24 juillet 2007 portant fixation de la tâche des enseignants des lycées (...), à savoir celles relatives à la formation continue obligatoire des enseignants et à l'introduction d'un coefficient correcteur en classes d'examen.

1. Formation continue obligatoire

Devant les défis auxquels l'École doit faire face dans une société en constante mutation, il ne saurait être question de renoncer à la formation continue des enseignants, qui constitue un instrument essentiel de toute politique éducative moderne.

Aussi le principe d'une obligation de formation continue, inscrit jusqu'à présent dans le seul règlement grand-ducal, sera-t-il ancré dans la loi. Le volume de la formation continue restera fixé à 48 heures sur une période de trois ans.

Vous pourrez opter pour l'une des deux possibilités suivantes :

- faire débuter une nouvelle période de référence au 15 septembre 2019 ; dans ce cas, il ne sera pas tenu compte des formations antérieures ;
- garder le bénéfice des formations antérieures en continuant à faire courir la période de référence entamée.

Votre direction vous contactera sous peu en vue du choix à effectuer.

2. Coefficient correcteur

Il convient de distinguer deux cas :

- le coefficient correcteur de 1/36 ou de 2/36 tel qu'il a été prévu par l'accord de médiation n'a jamais été appliqué en raison de l'allongement de la durée des cours ;
- le coefficient introduit pour les branches qui ne figurent pas à l'examen et dont les cours ne sont pas assurés pendant toute la durée de l'année scolaire (p. ex. éducation physique et cours à option à l'ESC), est abandonné. Les tâches des enseignants concernés seront adaptées en conséquence pour l'année scolaire en cours.

Veuillez agréer, Madame, Monsieur, l'assurance de ma parfaite considération.

Claude Meisch
Ministre de l'Éducation nationale,
de l'Enfance et de la Jeunesse

29, rue Aldringen
L-2926 Luxembourg
Tél. (+352) 247-85100
Fax (+352) 247-85113
info@men.lu
www.men.lu
www.gouvernement.lu
www.luxembourg.lu

Annexe 2

Personnel & Organisation

Fonctionnaire de la catégorie de traitement B

Groupe de traitement : B1

Sous-groupe de traitement enseignement secondaire (anciennes carrières : maître d'enseignement technique, contremaître-instructeur, maître de cours pratiques)

CONDITIONS D'ETUDES

Les candidats doivent être détenteurs du brevet de maîtrise dans la spécialité requise et pouvoir se prévaloir d'une pratique professionnelle de trois ans au moins consécutive à l'obtention du brevet de maîtrise.

PERIODE DE STAGE

Indemnité :

- 162 points indiciaires pendant la 1ère et 2ème année
- 183 points indiciaires pendant la 3ème année

En cas d'expérience professionnelle reconnue d'au moins dix années, l'indemnité de stage est fixée à un montant correspondant au traitement initial au moment de la nomination, déduction faite d'un montant de 41 points indiciaires.

Durée du stage :
Le stage a une durée normale de trois années. Il peut être prolongé pour une année supplémentaire.

Le stage a une durée de 4 ans pour le stagiaire admis au stage sur un poste à temps partiel de 50% ou de 75%.

Il peut être réduit au maximum de douze mois en cas d'expérience professionnelle reconnue.

À la fin du stage et après réussite de l'examen de fin de stage, le stagiaire est nommé définitivement au grade de début de sa carrière.

DEBUT DE CARRIERE

Grade de début de carrière : grade 7 Échelons 176-272

Le traitement du fonctionnaire nouvellement nommé est calculé à partir du 4ème échelon du grade de début de carrière.

Personnel & Organisation

AVANCEMENT AU NIVEAU GENERAL

- Avancement au grade 8 (échelons 203-311) 3 années après la nomination définitive et sans condition de formation continue.
- Avancement au grade 9 (échelons 218-338) 6 années après la nomination définitive et sans condition de formation continue, mais sous réserve d'une réussite à l'examen de promotion.
  A l'âge de 50 ans, la condition de réussite à l'examen de promotion n'est plus requise pour bénéficier d'un dernier avancement au grade 9.
- Avancement au grade 10 (échelons 242-362) 9 années après la nomination définitive et sans condition de formation continue.

AVANCEMENT AU NIVEAU SUPÉRIEUR

- Promotion au grade 11 (échelons 266-395) 12 années après la nomination définitive et sous condition d'avoir suivi au moins 12 jours de formation continue.
- Promotion au grade 12 (échelons 290-425) 3 années après la dernière promotion et sans condition de formation continue.
- Promotion au grade 13 (échelons 320-470) 20 années après la nomination définitive et sous condition d'avoir suivi au moins 30 jours de formation continue.

Annexe 3

article 50 / paragraphe (5)

B3) Tableau indiciaire transitoire de la rubrique Enseignement

Grade	Echelons																			Nombre et valeur des augmentations biennales
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
E8	440	455	470	490	510	530	550	570	590	610	625										2x15+7x20+1x15
E7T	335	350	365	385	405	425	440	455	470	485	500	515	530	545	560	575	591				2x15+3x20+10x15+1x16
E7	290	305	320	340	360	350	395	410	425.	440	455	470	4S5	500	515	530	546	560			2x15+3x20+10x15+1x16+1x14
E6ter	311	323	335	350	365	3S5	400	415	430	445	460	475	490	505	520	535	549				2x12+2x15+1x20+10x15+1x14
E6bis	291	303	315	330	345	365	380	395	410	425	440	455	470	485	500	515	529				2x12+2x15+1x20+10x15+1x14
E6	266	278	290	305	320	340	355	370	385	400	415	430	445	460	475	490	504				2x12+2x15+1x20+10x15+1x14
E5ter	299	311	323	338	358	373	3S8	403	418	433	448	463	47S	498	518	525					2x12+1x15+1x20+8x15+2x20+1x7
E5	254	266	27S	293	313	328	343	358	373	3S8	403	418	433	453	473	480					2x12+1x15+1x20+8x15+2x20+1x7
E4	214	226	23 S	250	262	277	292	307	322	337	352	367	382	397	409	421	441	453	465	475	4x12+9x15+2x12+1x20+2x12+1x10
E3ter	214	226	23 S	250	262	274	286	298	310	322	334	349	364	379	394	409	424	439	450		10x12+7x15+1x11
E3bis	198	209	221	233	245	260	275	287	299	311	323	335	347	359	371	383	398	413			1x11 +3x12+2x15+9x12+2x15
E3	185	196	208	220	232	247	262	274	286	29S	310	322	334	346	358	370	385	400			1x11 +3x12+2x15+9x12+2*1 5
E2	176	1S5	196	209	222	235	248	261	274	287	300	313	326	339	352						1x9+1x11+12x13
E1bis	176	185	194	205	216	227	238	249	260	271	2S2	294	307	320	333						2x9+8x11+1x12+3x13
E1	163	172	181	192	203	214	225	23	247	258	269	281	294	307	320	333	339				2x9+8x11+1x12+4x13+1x6

article 50 / paragraphe (10)
Pour les fonctionnaires classés sous le régime transitoire de la rubrique „Enseignement", dans la catégorie de traitement B, groupe de traitement B1, sous-groupe enseignement secondaire, et exerçant la fonction de maître d'enseignement, le grade E3ter est allongé d'un vingtième échelon ayant l'indice 470.